

Раскрытия ESG информации

Дарья Гончарова
Директор по устойчивому развитию
АО «Полиметалл»

ПОЛИМЕТАЛЛ СЕГОДНЯ

- Входит в **ТОП-10** производителей золота в мире
- 2^{ой}** крупнейший производитель золота в России
- 9** Действующих предприятий в 2-х странах

- Первая и единственная компания с активами в СНГ в индексах устойчивого развития **DJSI**



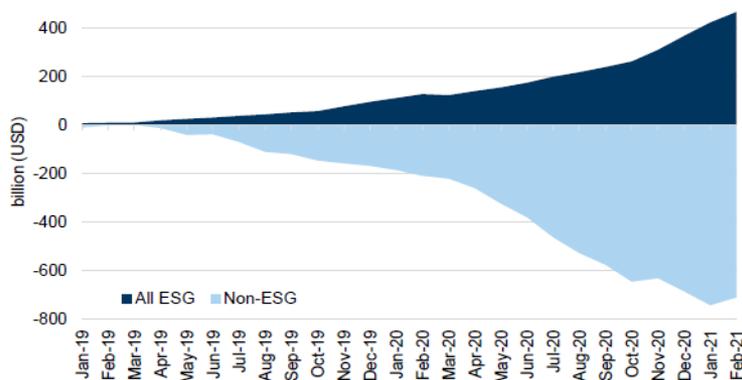
ESG ПЕРЕСТАЛ БЫТЬ ПРОСТО МОДОЙ (1/2)

Возможности для ответственных компаний и риски для отстающих

- С января 2019 года по февраль 2021 года приток капитала в фонды, использующие критерии социальной и экологической ответственности и корпоративного управления при выборе активов (**ESG фонды**), составил **+\$467 млрд, наряду с оттоком капитала -\$708 из не-ESG фондов**¹
- Объем долга, привлеченного на цели устойчивого развития в 2020 году, составил **\$732,1 млрд, что на 29% больше уровня 2019 года**²

КУМУЛЯТИВНЫЕ ПОТОКИ КАПИТАЛА: ESG / НЕ-ESG ФОНДЫ

С января 2019 года по февраль 2021 года



ОБЪЕМ ДОЛГОВОГО ESG ФИНАНСИРОВАНИЯ 2012-2020 гг.



Примечания:

- По данным Morningstar и Goldman Sachs Global Investment Research
- По данным исследовательской службы [BloombergNEF](https://www.bloombergnef.com/)

ESG ПЕРЕСТАЛ БЫТЬ ПРОСТО МОДОЙ (2/2)

Запросы инвесторов: больше, чем деньги

- ✓ 2020 год продемонстрировал, что сознательные компании с более эффективными ESG-показателями **достигли более высоких результатов, нежели их конкуренты.**
- ✓ Мы знаем, что **климатические риски сопряжены с инвестиционными рисками.** Мы также уверены в том, что переход к низкоуглеродной экономике представляет собой уникальную возможность для инвестиций.
- ✓ Принимая во внимание, что переход на ВИЭ играет ключевую роль в развитии любой компании, мы призываем компании к **раскрытию планов по переходу к низкоуглеродной модели производства...**
- ✓ Мы также просим предоставлять информацию о том, как данные планы **интегрированы в долгосрочную стратегию** компании и каким образом проходит их оценка советом директоров.

BlackRock®



Larry Fink,
Chairman and CEO of BlackRock
[2021 letter to CEOs](#)

ПОЧЕМУ ЭТО ПРОИСХОДИТ?

Смена поколения и потребностей

- ▶ Рост благосостояния в мире
- ▶ Продвижение по пирамиде потребностей Маслоу потребителей и инвесторов
- ▶ Экономическая активность поколения «взрослых миллениалов»
- ▶ Повышенное внимание к социальным вопросам в связи с пандемией



- Социально и экологически осознанные
- Технологически подкованные
- Хорошо образованные
- Финансово грамотные
- Принимающие социокультурные различия
- Поддерживающие ответственное потребление

Примечания:

1) На основании статьи Forbes «8 характеристик поколения миллениалов, способствующих распространению повестки устойчивого развития»

ESG И СТОИМОСТЬ КОМПАНИИ. КЕЙС 1

BP: разлив нефти в результате взрыва платформы Deerwater Horizon, 20 апреля 2010 года

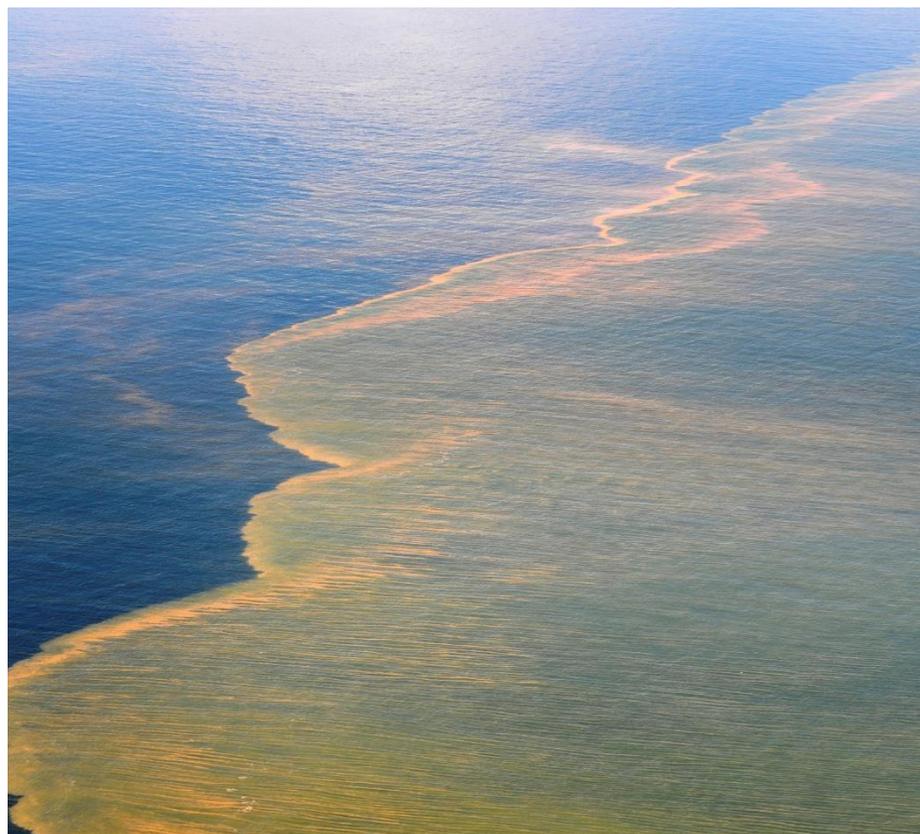
- ▶ Самый большой разлив в открытом море в истории США
- ▶ Около 5 млн. баррелей нефти вылилось в Мексиканский залив за полгода после катастрофы
- ▶ 11 человек погибло в момент взрыва

-54%

ОТ СТОИМОСТИ
АКЦИЙ
ЗА 2 МЕСЯЦА
ПОСЛЕ
КАТАСТРОФЫ

\$20,8 млрд

ШТРАФ ЗА
ЗАГРЯЗНЕНИЕ
ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ



ESG И СТОИМОСТЬ КОМПАНИИ. КЕЙС 2

Vale: прорыв дамбы в Брумадинью, 27 января 2019 года

- ▶ Повреждение дамбы хвостохранилища на железнорудной шахте
- ▶ Селевая масса накрыла административную территорию предприятия и распространилась на дома сельской местности
- ▶ 259 человек погибли



-24%
ОТ СТОИМОСТИ
АКЦИЙ
НА СЛЕДУЮЩИЙ
ДЕНЬ ТОРГОВ¹

В ФЕВРАЛЕ 2021
ГОДА ПОДПИСАНО
СОГЛАШЕНИЕ О
ВЫПЛАТЕ
\$7млрд
ШТАТУ МИНАС-
ЖЕРАЙС

Примечания:

1) На фондовом рынке Бразилии, который был закрыт в пятницу, 25 января, когда произошла катастрофа. На Нью-Йоркской фондовой бирже ADR Vale упали на 8,1% в пятницу и на 18% в понедельник.

ESG И СТОИМОСТЬ КОМПАНИИ. КЕЙС 3

Rio Tinto: разрушение пещер Juukan Gorge возрастом 46 тысяч лет в ходе разработки рудника, 24 мая 2020 года

- ▼ Две пещеры в ущелье Джуукан, имевшие особую ценность для коренного населения Австралии, были взорваны в ходе расширения железорудного месторождения
- ▼ Компания подверглась масштабной критике
- ▼ Генеральный директор и два топ-менеджера были вынуждены **покинуть посты после скандала**
- ▼ Австралийский пенсионный фонд Hesta **потребовал от компании проверить все соглашения** с коренным населением¹



-11%

ОТ СТОИМОСТИ АКЦИЙ
ЗА 2,5 НЕДЕЛИ ПОСЛЕ НОВОСТЕЙ ОБ
ОТСТАВКЕ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА

Примечания:

1) См. <https://www.hesta.com.au/about-us/media-centre/Investor-collaboration-achieves-agreement-with-Rio-Tinto.html>

ESG И СТОИМОСТЬ КОМПАНИИ. КЕЙС 4

Н&М и Nike: отказ от хлопка, выращенного предположительно с использованием рабского труда, март 2021 года

- ▼ Н&М и Nike решили отказаться хлопка из Синьцзяна, где, по их данным, высок риск **нарушения прав человека** и использования «подневольного труда» уйгуров
- ▼ За это они **подверглись бойкоту** со стороны китайской общественности, которая считает причину отказа безосновательной
- ▼ Компании оказались перед выбором:
 - ▼ Подвергнуться бойкоту со стороны китайских потребителей; **или**
 - ▼ Подвергнуться осуждению и репутационным рискам на Западе



-4,5%

ОТ СТОИМОСТИ
АКЦИЙ **Н&М** НА БИРЖЕ
В СТОКГОЛЬМЕ
25 МАРТА 2021 Г.

-5,4%

ОТ СТОИМОСТИ
АКЦИЙ **NIKE** БИРЖЕ
В НЬЮ-ЙОРКЕ
25 МАРТА 2021 Г.¹

РОСТ ОЖИДАНИЙ ИНВЕСТОРОВ В ОБЛАСТИ ESG

Все больше инвестиционных инвесторов призывают компании к соответствию требованиям/ожиданиям по следующим направлениям:

- ▼ Изменение климата
- ▼ Диверсификация и вовлеченность
- ▼ Вознаграждение менеджмента
- ▼ Отчетность в области УР
- ▼ Управление водными ресурсами и отходами
- ▼ Местные сообщества

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕНИЕ

«Инвесторы должны требовать этнического разнообразия от своих компаний» (LGIM)

Ожидания инвесторов:

- ▼ Назначить в совет директоров как минимум одного члена, отличающегося этнически или по расовому признаку
- ▼ **Разработать стратегию** по увеличению количеству членов, отличающихся этнически или по расовому признаку, отчитываться о прогрессе
- ▼ **Публиковать данные** по этническим группам, включая разницу в оплате труда, мониторинг, репрезентативность на всех уровнях персонала
- ▼ **Установить амбициозные цели по этническому разнообразию и равной оплате труда**, а также программы по достижению целей, с отчетами о прогрессе
- ▼ **Публикация антидискриминационной политики**, включая детальное указание процессов по расследованию и наказанию в случаях дискриминации или харассмента

АНКЕТЫ РЕЙТИНГОВ (1/2)

Вопросы рейтинговых агентств о диверсификации



FTSE4Good



- ▶ **Политика** о недопущении дискриминации и нулевой толерантности по отношению к притеснениям, внедренная на уровне группы и доступная публично, а также меры по внедрению принципов политики
- ▶ Треть совета директоров состоит из женщин
- ▶ Тренинги для всех сотрудников по теме дискриминации и притеснениям
- ▶ Механизм сообщения о нарушениях и передачи их на верхний уровень руководства
- ▶ Методы дисциплинарного наказания за дискриминационное поведение/притеснение, раскрытие случаев за отчетный год
- ▶ Доля женщин на разных уровнях трудового коллектива, плюс среди STEM должностей
- ▶ Обучение и найм в разбивке по полу, также среди подрядчиков

АНКЕТЫ РЕЙТИНГОВ (2/2)

Вопросы рейтинговых агентств о равенстве оплаты и поддержке материнства

- ▼ Гибкий график, неполный рабочий день
- ▼ Возможности карьерного перерыва
- ▼ Плата за отпуск по уходу за ребенком, превышающая обязательные выплаты
- ▼ Инициативы по совместному использованию должности (совмещение)
- ▼ Учреждения по уходу за детьми
- ▼ **Отслеживает ли и раскрывает ли ваша компания результаты оценки гендерного разрыва в оплате труда или равной оплаты труда?**

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА

“Для поддержания морального духа сотрудников крайне важно, чтобы бремя сложной экономической ситуации они несли не в одиночку, и высшее руководство должно послужить в этом вопросе примером» (*Aviva*)

Ожидания инвесторов:

- ▼ Размер вознаграждения высшего руководства должен коррелировать с получаемыми акционерами дивидендами, при этом, должна быть разработана четкая система, позволяющая регулировать размер вознаграждения в зависимости от влияния деятельности Компании на заинтересованные стороны
- ▼ Не допускать обогащения менеджмента за счет чрезмерных доходов в период вестинга по Программе долгосрочного поощрения сотрудников вследствие изменения ситуации на рынке
- ▼ Обязательная выплата заработной платы на уровне не ниже минимального прожиточного минимума
- ▼ Внедрить надежные и измеримые стратегические и производственные цели в области УР (особенно индикаторы, привязанные к климатическому переходу) в план вознаграждения

ОЖИДАНИЯ ИНВЕСТОРОВ ПО КУ

“Раньше тебя считали странным, если ты задавал вопрос о гендерном разнообразии в СД или о политике компании в области диверсификации. А теперь это стало основной темой для обсуждения”
(*Aberdeen*)

- ▼ Цель 33% женщин в СД компаний FTSE 350 к 2020 – новая цель в **40%**

В 2021 появились новые рекомендации:

- ▼ Чтобы соответствовать лучшей практике, в компании хотя бы на одной из 4 должностей должна быть женщина: Председатель СД, Генеральный директор, старший независимый директор или фин.директор
- ▼ Компании должны публиковать разницу в оплате по полу среди членов СД и топ-менеджмента чтобы пролить свет на подчинение женщин в большинстве советов и исполнительных комитетах
- ▼ Правительство должно проводить ежегодные расследования решений Инвест.ассоциации и групп инвесторов, чтобы применять санкции в процессе голосования для публичных компаний, которые не добились установленных целей в области гендерного баланса.

ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УР

«Так как более полное раскрытие данных об устойчивом развитии полезно как для компаний, так и для инвесторов, я призываю сами компании как можно быстрее публиковать результаты в области устойчивого развития, не дожидаясь принятия такого требования на законодательном уровне» (*Larry Fink, CEO at Blackrock*)

Ожидания инвесторов:

- ▼ Поддерживать идею применять единый стандарт отчетности в области УР
- ▼ Активно внедрять TCFD
- ▼ Раскрывать материальные, количественные и прозрачные метрики, устанавливать понятные цели и прописывать план по их достижению
- ▼ Обеспечивать сопоставимость. Каждый год раскрывать одни и те же метрики в сравнении с прошлогодними
- ▼ Долгосрочная цель должна формироваться из конкретных краткосрочных и среднесрочных

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

«Мы помогли запустить совместный проект, который призвал добывающие компании следовать запрету на добычу полезных ископаемых на территории объектов Всемирного наследия» (*Aviva*)

Ожидания инвесторов:

- ▼ Проверить, что в планах расширения месторождений нет объектов культурного наследия
- ▼ Сообщать о процессе консультаций с местным населением на эту тему
- ▼ Планировать социальные инвестиции заранее
- ▼ Раскрывать информацию о жалобах местных жителей и работников, а также о коррекционных мерах на каждом месторождении

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

«В списке приоритетов наших клиентов проблема изменения климата всегда на первом месте»
(*Larry Fink, CEO at Blackrock*)

Ожидания инвесторов :

- ▼ Установить цель о нулевых выбросах к 2050 и публично заявить ее, используя **Science Based Targets Initiative**. Однако, нет точного понимания о сценариях в 2C или 1.5C (оба используются инвесторами)
- ▼ Внедрить климатические цели в бизнес стратегию и финансовые цели, а также в вознаграждение директоров
- ▼ Опубликовать программу достижения цели, включая кратко и среднесрочную цели, основные вехи и план по включению их в долгосрочную стратегию после одобрения СД
- ▼ Отчитываться о прогрессе согласно TCFD и рассмотреть возможность предоставления инвесторам консультативного голоса по отчету

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ И ОТХОДАМИ

«Нехватка воды может негативно сказаться на компаниях» (Blackrock)

Ожидания инвесторов:

- ▼ Наличие целевых показателей эффективности использования водных ресурсов и публикация данных по рискам, связанных с водохозяйственной системой
- ▼ Обеспечить сохранение чистой воды на территориях, прилегающих к месторождениям, в том числе в местах проживания местных жителей
- ▼ Внедрение новых требований к качеству и количеству воды на месторождениях и включение экстремальных погодных явлений в оценку рисков (наводнения, засуха)
- ▼ Соблюдение нового Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами (разработанного по результатам анализа состояния хвостохранилищ в мире (Global Tailings Review))
- ▼ Раскрытие дополнительных капитальных и операционных затрат, направленных на соблюдение стандарта в сравнении с текущими затратами

КОНТРОЛЬ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Что происходит сейчас?

- ▶ **Нефинансовая отчетность становится обязательной**, в центре внимания – климат. Отчетность о парниковых газах будет так же необходима, как финансовая
- ▶ **Сохраняется многообразие стандартов** и рекомендаций к нефинансовой отчетности, отсутствие единой методики (гармонизация стандартов только начинается¹⁾)
- ▶ **Растут требования к детализации раскрытий** => необходимо выстраивать такой же четкий процесс сбора нефинансовых данных, как финансовых
- ▶ **Fast close** становится так же актуален для нефинансовой отчетности



Примечания:

1) См. Инициативу по гармонизации показателей нефинансовой отчетности Всемирного экономического форума: [Measuring Stakeholder Capitalism. Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation, 2020](#)

НАБЛЮДЕНИЯ: ТРЕНДЫ В ОТЧЕТНОСТИ

Внимание к острым темам и гармонизация

Стандартов

- ▶ Единственность представления информации в Годовом отчете и Отчете об устойчивом развитии, **движение в сторону интегрированной отчетности;**
- ▶ Раскрытие детальной информации **по каждому активу/региону**, не только на консолидированном уровне;
- ▶ Количественная оценка **влияния компании** на социальные и экологические показатели и, наоборот, **влияния** социальных и экологических факторов **на компанию** (фокус на изменении климата и биоразнообразии);
- ▶ Влияние повестки 2020 года на социальные аспекты: внимание к вопросам **здравоохранения и социального неравенства**
- ▶ Всеобъемлющее описание системы управления рисками УР и их интеграция в общекорпоративную систему риск-менеджмента и внутреннего аудита;
- ▶ Движение к гармонизации требований стандартов и рейтингов: например, CDP учитывает рекомендации TCFD, в 2020 году объявлено [слияние](#) SASB и Integrated Reporting; ЕС [нормируют](#) корпоративную отчетность в области устойчивого развития

Также см. рекомендации Responsible Mining Foundation по результатам последнего исследования ответственности компаний из секторов commodities (англ.):

[The ESG Due Diligence and Transparency Report on Extractive Commodity Trading](#)

КОММУНИКАЦИЯ ESG-ПОВЕСТКИ

Анкеты рейтинговых агентств

- ▼ Sustainalytics
- ▼ CDP
- ▼ MSCI
- ▼ FTSE
- ▼ S&P (DJSI) и др.

Стандарты нефинансовой отчетности

- ▼ GRI
- ▼ SASB
- ▼ TCFD

Прочие внешние обязательства

- ▼ Кодекс корп. управления Великобритании
- ▼ Требования Лондонской биржи
- ▼ Обязательства в рамках кредитов



Получение запросов внешних заинтересованных сторон



Организация процессов отчетности с учетом применимых требований



Распределение ресурсов и финансовое стимулирование для внедрения лучших ESG практик в бизнес (KPI для расчета бонусов)



Учет возникающих ESG рисков и возможностей

РАБОТА С РЕЙТИНГОВЫМИ АГЕНТСТВАМИ

Способ увеличить инвестиционную привлекательность



- Мы - первая и единственная горнодобывающая компания с активами в СНГ в индексах в **DJSI Emerging Markets** и **DJSI World**



- 1^{ые}** среди 70 производителей драгоценных металлов
- 15.9** рейтинг ESG-риска (чем балл ниже, тем лучше)



- Общая оценка: **4.4/5.0**
- Корпоративное управление: **5**
- Использование природных ресурсов: **5**
- Стандарты трудоустройства: **5**
- Изменение климата: **4**



- Общая оценка **AA**
- Включение в **ESG Leaders index**



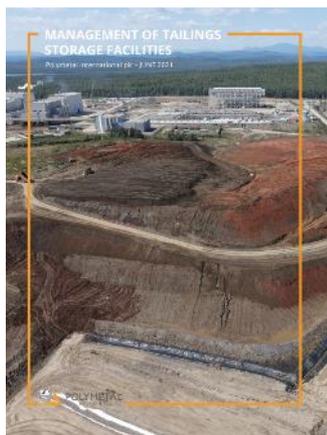
- Оценка за климатическую отчетность: **B-**



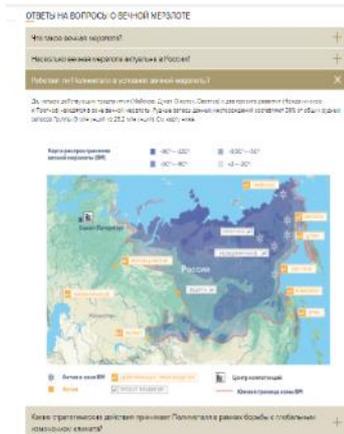
- Общая оценка **B**

РАСКРЫТИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

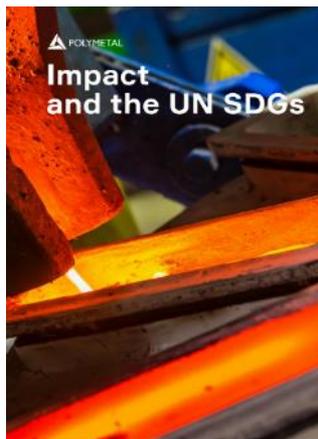
Оперативность и адресность



- Отчет о хвостохранилищах
https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/d33/Polymetal_TSF_report_2021.pdf



- Вопросы о вечной мерзлоте
<https://www.polymetalinternational.com/ru/sustainability/environment/#permafrost>



- ЦУР ООН и оценка воздействия
https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/55d/Polymetal_Impact_and_the_UN_SDGs.pdf



- Климатический отчет
https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/6a0/Polymetal_Climate_Report_2021.pdf

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗЕЛЕНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Цель - привлечь долгосрочное кредитование на реализацию ESG стратегии Полиметалла и обеспечить прозрачность и достоверность информации о зеленом кредитовании для инвесторов и прочих заинтересованных сторон.

Учтены Принципы Зеленого Кредитования (Green Loan Principles) международной Ассоциации участников кредитного рынка (LMA):

- ▶ Виды проектов для целевого использования средств;
- ▶ Порядок оценки и отбора проектов;
- ▶ Управление средствами;
- ▶ Отчетность о распределении заемных средств и о воздействии на окружающую среду
- ▶ Внешнее заверение от CICERO



Кредит \$125 млн Societe Generale на реализацию зеленых проектов в рамках Политики

DISCLAIMER

This presentation includes forward-looking statements that involve known and unknown risks and uncertainties, many of which are beyond the Company's control and all of which are based on the directors' beliefs and expectations about future events. These forward-looking statements include statements concerning plans, objectives, goals, strategies, future events or performance, and underlying assumptions, predictions and other statements, which are other than statements of historical facts. The words "believe," "expect," "anticipate," "intends," "estimate," "forecast," "project," "will," "may," "should", "shall", "could", "risk", "aims", "plans", "predicts", "continues", "assumes", "positioned" and similar expressions or the negative thereof identify certain of the forward-looking statements. Forward-looking statements include statements regarding: strategies, outlook and growth prospects; future plans and potential for future growth; liquidity, capital resources and capital expenditures; growth in demand for products; economic outlook and industry trends; developments of markets; the impact of regulatory initiatives; and the strength of competitors. The forward-looking statements in this presentation are based upon various assumptions and predictions, many of which are based, in turn, upon further assumptions and predictions, including, without limitation, management's examination of historical operating trends, data contained in the Company's records and other data available from third parties. Although the Company believes that these assumptions were reasonable when made, these assumptions are inherently subject to significant uncertainties and contingencies which are difficult or impossible to predict and are beyond its control, and the Company may not achieve or accomplish these expectations, beliefs or projections. Many factors could cause the actual results to differ materially from those contained in predictions or forward-looking statements of the Company, including, among others, general economic conditions, the competitive environment, risks associated with operating in Russia and Kazakhstan, rapid

technological and market change in the industries in which the Company operates, as well as other risks specifically related to the Company and its operations. Past performance should not be taken as an indication or guarantee of future results, and no representation or warranty, express or implied, is made regarding future performance. Neither the Company, nor any of its agents, employees or advisors intend or have any duty or obligation to supplement, amend, update or revise any of the forward-looking statements contained in this presentation, to reflect any change in their expectations or any change in events, conditions or circumstances on which such statements are based

Nothing in this presentation constitutes an offer, invitation, recommendation to purchase, sell or subscribe for any securities in any jurisdiction or solicitation of any offer to purchase, sell or subscribe for any securities in any jurisdiction and neither the issue of the information nor anything contained herein shall form the basis of or be relied upon in connection with, or act as any inducement to enter into, any investment activity.

To the extent available, the industry, market and competitive position data contained in this presentation come from official or third party sources. Third party industry publications, studies and surveys generally state that the data contained therein have been obtained from sources believed to be reliable, but that there is no guarantee of the accuracy or completeness of such data. While the Company believes that each of these publications, studies and surveys has been prepared by a reputable source, the Company has not independently verified the data contained therein. In addition, certain of the industry, market and competitive position data contained in this presentation come from the Company's own internal research and estimates based on the knowledge and experience of the Company's

management in the market in which the Company operates. While the Company believes that such research and estimates are reasonable and reliable, they, and their underlying methodology and assumptions, have not been verified by any independent source for accuracy or completeness and are subject to change without notice. Accordingly, undue reliance should not be placed on any of the industry, market or competitive position data contained in this presentation. The information contained in this presentation has not been independently verified. Neither the Company, any of its affiliates, subsidiaries or subsidiary undertakings nor any of their respective advisors or representatives makes any representation or warranty, express or implied, and no reliance should be placed on the fairness, accuracy, completeness or correctness of the information or opinions contained in this presentation. Percentages and certain amounts included in this presentation have been rounded for ease of presentation. Accordingly figures shown as totals in certain tables may not be the precise sum of the figures that precede them. Neither the Company, or any of its affiliates, advisors or representatives accepts any liability whatsoever (in negligence or otherwise) for any loss howsoever arising from any information contained in the presentation.